



# BUKU STATISTIK



BKPSDM KOTA BANJARBARU

**KOMPILASI DATA  
KEPEGAWAIAN  
PEMERINTAH KOTA  
BANJARBARU**



**2025**

REKOMENDASI : K-25.6372.004

**KOMPILASI DATA KEPEGAWAIAN  
PEMERINTAH KOTA BANJARBARU TAHUN 2025**

**Penyusun Naskah :**

Sub Bidang Informasi dan Fasilitasi Profesi ASN

**Pengarah :**

Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Informasi Kepegawaian

**Diterbitkan Oleh :**

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Diizinkan untuk dikutip dengan menyebutkan sumbernya



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya Buku *Statistik Kompilasi Data Kepegawaian Pemerintah Kota Banjarbaru Tahun 2025* dapat disusun dan diterbitkan dengan baik. Buku ini disusun sebagai bentuk komitmen Pemerintah Kota Banjarbaru, khususnya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM), dalam menyediakan data dan informasi kepegawaian yang akurat, terintegrasi, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Buku statistik ini memuat kompilasi data kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Kota Banjarbaru Tahun 2025 yang disajikan secara sistematis, meliputi data Pegawai Negeri Sipil berdasarkan jenis kelamin, golongan dan pangkat, tingkat pendidikan, jabatan, usia, masa kerja, serta indikator kepegawaian lainnya. Data tersebut diharapkan dapat menjadi gambaran komprehensif kondisi sumber daya aparatur di lingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru.

Penyusunan buku ini bertujuan untuk mendukung perencanaan, pengambilan kebijakan, serta evaluasi di bidang manajemen kepegawaian. Selain itu, buku ini juga diharapkan dapat menjadi sumber informasi bagi pimpinan daerah, perangkat daerah, pemangku kepentingan, serta masyarakat dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang transparan, akuntabel, dan berbasis data.

Kami menyadari bahwa buku statistik ini masih memiliki keterbatasan dan memerlukan penyempurnaan di masa mendatang. Oleh karena itu, saran dan masukan yang konstruktif sangat diharapkan guna meningkatkan kualitas penyajian data kepegawaian di tahun-tahun berikutnya.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam proses pengumpulan, pengolahan, dan penyusunan data sehingga buku ini dapat diterbitkan. Semoga Buku *Statistik Kompilasi Data Kepegawaian Pemerintah Kota Banjarbaru Tahun 2025* ini dapat memberikan manfaat dan menjadi rujukan dalam pengelolaan kepegawaian yang lebih baik.

Banjarbaru, Januari 2026

**KEPALA BKPSDM**

**SLAMET RYADI, S.Sos**



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	2
DAFTAR ISI .....	3
DAFTAR TABEL .....	5
PENDAHULUAN .....	6
GAMBARAN UMUM.....	8
KOMPILASI DATA KEPEGAWAIAN.....	11
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN).....	12
Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Kelamin....	12
PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) .....	13
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Pendidikan per Jenis Kelamin .....	13
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Jabatan per Jenis Kelamin .....	14
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Usia per Jenis Kelamin .....	15
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Pangkat/Golongan per Jenis Kelamin .....	16
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Esselon per Jenis Kelamin .....	18
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Masa Kerja per Jenis Kelamin .....	19
PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK) .....	20
Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Berdasarkan Pendidikan Tahun 2025 .....	20
Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Jabatan per Jenis Kelamin .....	21
Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Tahun 2025 Berdasarkan Usia per Jenis Kelamin .....	22
Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Tahun 2025 Berdasarkan Golongan per Jenis Kelamin .....	23
MANAJEMEN TALENTA .....	24



## PEMERINTAH KOTA BANJARBARU

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Manajemen Talenta per Jenis Jabatan Tahun 2025 .....	24
<b>TUGAS BELAJAR .....</b>	<b>26</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Tugas Belajar dan Tugas Belajar Mandiri per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	26
<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN (DIKLATPIM).....</b>	<b>27</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (DIKLATPIM) per Jenis Kelamin Tahun 2025.....	27
<b>PELATIHAN DASAR (LATSAR).....</b>	<b>28</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATSAR) per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	28
<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT).....</b>	<b>29</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	29
<b>BIMBINGAN TEKNIS (BIMTEK) .....</b>	<b>30</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Bimbingan Teknis (BIMTEK) per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	30
<b>SATYALANCANA KARYA SATYA (SLKS).....</b>	<b>31</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mendapatkan Satyalancana Karya Satya (SLKS) per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	31
<b>PURNA TUGAS ASN .....</b>	<b>32</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Memasuki Purna Tugas Berdasarkan Jenis Pensiu per Jenis Kelamin Tahun 2025.....	32
<b>MUTASI .....</b>	<b>33</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mutasi Masuk dan Mutasi Keluar (Pindah Instansi) per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	33
<b>KENAIKAN PANGKAT .....</b>	<b>34</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Memperoleh Kenaikan Pangkat per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	34
<b>HUKUMAN DISIPLIN .....</b>	<b>35</b>
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mendapatkan Hukuman Disiplin per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	35
<b>INFOGRAFIS .....</b>	<b>36</b>
<b>APARATUR SIPIL NEGARA (ASN).....</b>	<b>36</b>
<b>TAHUN 2025 .....</b>	<b>36</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>43</b>



## **DAFTAR TABEL**

Table 1 Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin 2025.....	12
Table 2 Jumlah PNS Berdasarkan Pendidikan Tahun 2025.....	13
Table 3 Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Jabatan Tahun 2025.....	14
Table 4 Jumlah PNS Berdasarkan Usia Tahun 2025 .....	15
Table 5 Jumlah PNS Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2025 .....	16
Table 6 Jumlah PNS Berdasarkan Esselon Tahun 2025 .....	18
Table 7 Jumlah PNS Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2025 .....	19
Table 8 Jumlah PPPK Berdasarkan Pendidikan Tahun 2025 .....	20
Table 9 Jumlah PPPK Berdasarkan Jenis Jabatan Tahun 2025 .....	21
Table 10 Jumlah PPPK Berdasarkan Usia Tahun 2025.....	22
Table 11 Jumlah PPPK Berdasarkan Golongan Tahun 2025.....	23
Table 12 PNS yang Mengikuti Manajemen Talenta Tahun 2025 .....	24
Table 13 PNS yang Mengikuti Tugas Belajar Tahun 2025.....	26
Table 14 PNS yang Mengikuti DIKLATPIM Tahun 2025 .....	27
Table 15 PNS yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATSAR) Tahun 2025 .....	28
Table 16 PNS yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) per Jenis Kelamin Tahun 2025.....	29
Table 17 PNS yang Mengikuti Bimbingan Teknis (BIMTEK) per Jenis Kelamin Tahun 2025.....	30
Table 18 PNS yang Mendapatkan SLKS Tahun 2025.....	31
Table 19 ASN Purna Tugas Berdasarkan Jenis Pensiuun Tahun 2025.....	32
Table 20 PNS Mutasi (Pindah Instansi) per Jenis Kelamin Tahun 2025 .....	33
Table 21 PNS yang Memperoleh Kenaikan Pangkat Tahun 2025 .....	34
Table 22 PNS yang Mendapatkan Hukuman Disiplin Tahun 2025.....	35



## PENDAHULUAN

Penyelenggaraan manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional, transparan, dan akuntabel memerlukan dukungan data kepegawaian yang akurat, mutakhir, dan terintegrasi. Data kepegawaian tidak hanya berfungsi sebagai informasi administratif, tetapi juga menjadi dasar utama dalam perumusan kebijakan, perencanaan kebutuhan pegawai, pengembangan kompetensi, penataan jabatan, serta evaluasi kinerja organisasi pemerintah daerah.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Banjarbaru sebagai perangkat daerah yang memiliki tugas dan fungsi di bidang manajemen kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia aparatur, dituntut untuk mampu menyediakan data dan informasi kepegawaian yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan. Seiring dengan dinamika regulasi nasional di bidang ASN serta tuntutan reformasi birokrasi, kebutuhan akan data statistik kepegawaian yang komprehensif menjadi semakin penting.

Buku Statistik Kepegawaian BKPSDM Kota Banjarbaru disusun sebagai media penyajian data ASN dalam bentuk statistik yang sistematis, ringkas, dan mudah dipahami. Jumlah yang disajikan meliputi kondisi ASN berdasarkan berbagai variabel penting, antara lain jenis kelamin, golongan/pangkat, tingkat pendidikan, jabatan, unit kerja, serta pengembangan kompetensi. Penyajian Jumlah secara statistik diharapkan dapat memberikan gambaran objektif mengenai profil dan potensi sumber daya manusia aparatur di lingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru.

Selain sebagai sarana informasi, buku statistik ini juga berperan sebagai instrumen pendukung perencanaan strategis kepegawaian. data yang tersaji dapat dimanfaatkan dalam penyusunan kebutuhan pegawai, perencanaan pengembangan kompetensi ASN, penataan jabatan, serta pengambilan keputusan berbasis data (evidence-based policy). Dengan demikian, kebijakan kepegawaian yang dihasilkan diharapkan lebih tepat sasaran dan berkelanjutan.

Penyusunan Buku Kompilasi Data Kepegawaian ini juga merupakan bentuk komitmen BKPSDM Kota Banjarbaru dalam mendukung prinsip keterbukaan



## PEMERINTAH KOTA BANJARBARU

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



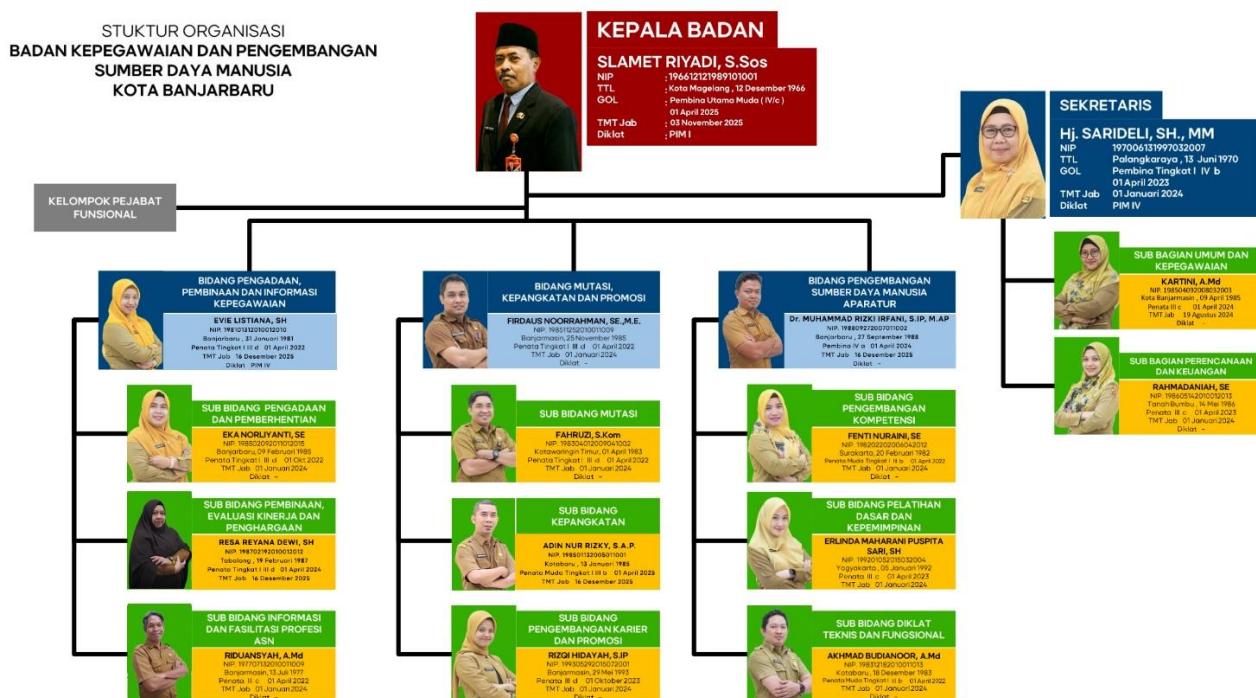
informasi publik dan peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan. Melalui penyediaan data yang terstruktur dan informatif, diharapkan buku ini dapat menjadi referensi yang bermanfaat bagi pimpinan daerah, perangkat daerah, pemangku kepentingan, serta masyarakat yang membutuhkan informasi kepegawaian.



## GAMBARAN UMUM

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Banjarbaru merupakan perangkat daerah yang mempunyai tugas membantu Wali Kota dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia aparatur. BKPSDM berperan strategis dalam pengelolaan manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional, berintegritas, dan berorientasi pada peningkatan kinerja pelayanan publik.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, BKPSDM Kota Banjarbaru didukung oleh struktur organisasi yang dirancang untuk menjamin efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas penyelenggaraan manajemen kepegawaian. Struktur organisasi BKPSDM Kota Banjarbaru terdiri atas:



**a. Kepala Badan**

Kepala Badan mempunyai tugas memimpin, mengoordinasikan, dan mengendalikan pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDM sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kepala Badan bertanggung jawab dalam perumusan kebijakan teknis, pembinaan, serta pengawasan pelaksanaan manajemen ASN di lingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru.

**b. Sekretariat**

Sekretariat berfungsi memberikan dukungan administrasi dan teknis operasional kepada seluruh unit kerja di lingkungan BKPSDM. Sekretariat terdiri dari:

- Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, yang melaksanakan pengelolaan administrasi umum, tata usaha, kepegawaian internal, persuratan, kearsipan, serta sarana dan prasarana.
- Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan, yang melaksanakan penyusunan perencanaan program dan kegiatan, penganggaran, pelaksanaan penatausahaan keuangan, serta pelaporan kinerja dan keuangan BKPSDM.

**c. Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Informasi Kepegawaian**

Bidang ini melaksanakan tugas di bidang pengadaan ASN, pembinaan kepegawaian, serta pengelolaan informasi dan data kepegawaian. Bidang ini terdiri dari:

- Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian, yang menangani proses pengadaan ASN, pengangkatan, serta pemberhentian pegawai sesuai ketentuan yang berlaku.
- Sub Bidang Pembinaan, Evaluasi Kinerja dan Penghargaan, yang melaksanakan pembinaan disiplin, penilaian dan evaluasi kinerja, serta pemberian penghargaan kepada ASN.
- Sub Bidang Informasi dan Fasilitasi Profesi ASN, yang mengelola sistem informasi kepegawaian dan memfasilitasi pengembangan profesi ASN.

**d. Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi**

Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi melaksanakan pengelolaan administrasi kepegawaian yang berkaitan dengan pergerakan dan pengembangan karier ASN. Bidang ini terdiri dari:

- Sub Bidang Mutasi, yang menangani mutasi pegawai antar unit kerja.
- Sub Bidang Kepangkatan, yang melaksanakan proses kenaikan pangkat ASN.
- Sub Bidang Pengembangan Karier dan Promosi, yang mengelola promosi jabatan serta perencanaan pengembangan karier ASN.

**e. Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur**

Bidang ini bertugas melaksanakan perencanaan dan pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN guna meningkatkan kapasitas dan profesionalisme aparatur. Bidang ini terdiri dari:

- Sub Bidang Pengembangan Kompetensi, yang menyusun kebutuhan dan strategi pengembangan kompetensi ASN.
- Sub Bidang Pelatihan Dasar dan Kepemimpinan, yang menyelenggarakan pelatihan dasar serta pelatihan kepemimpinan.
- Sub Bidang Diklat Teknis dan Fungsional, yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan teknis serta fungsional sesuai kebutuhan organisasi.

**f. Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari ASN yang memiliki keahlian dan keterampilan tertentu sesuai dengan bidang profesi, yang berperan mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDM secara profesional dan berkelanjutan.

Dengan struktur organisasi tersebut, BKPSDM Kota Banjarbaru diharapkan mampu melaksanakan manajemen ASN secara terintegrasi, akuntabel, dan berorientasi pada peningkatan kualitas aparatur serta pelayanan publik di lingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru.



## KOMPILASI DATA KEPEGAWAIAN

Bab ini menyajikan pembahasan hasil kompilasi Data Kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru Tahun 2025. Data Kepegawaian yang diolah oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Banjarbaru disajikan dalam bentuk statistik untuk memberikan gambaran menyeluruh mengenai kondisi, karakteristik dan potensi sumber daya aparatur.

Kompilasi data kepegawaian ini menyajikan informasi jumlah Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) berdasarkan berbagai indikator antara lain jenis kelamin, golongan/pangkat, tingkat pendidikan, jabatan, unit kerja pengembangan kompetensi serta atribut lainnya. Penyajian Jumlah secara terstruktur bertujuan untuk memudahkan pemahaman dan analisis oleh para pemangku kepentingan, khususnya dalam mendukung pengambilan kebijakan kepegawaian yang berbasis Jumlah.



# APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)

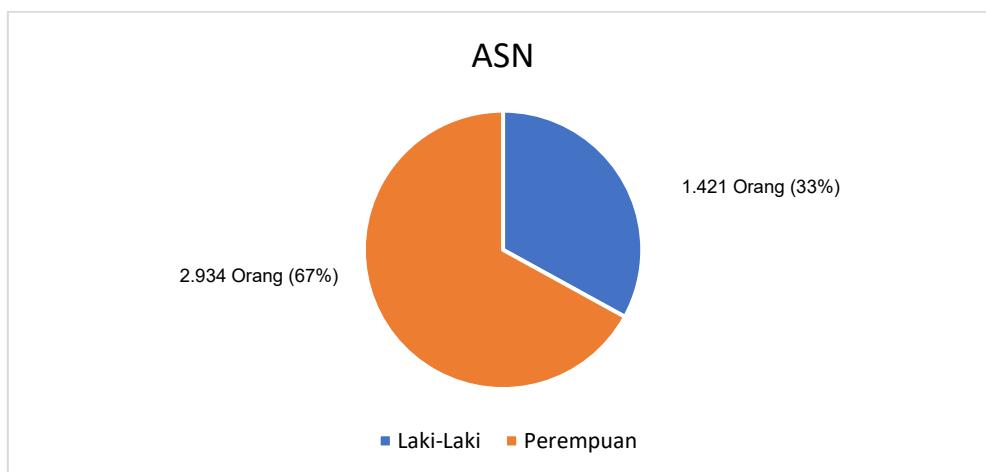
## Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Kelamin

Jumlah Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di lingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru per Desember 2025 adalah berjumlah 29 orang CPNS, 3.369 orang PNS dan 957 orang PPPK dengan total 4.355 orang. Berdasarkan jumlah tersebut dapat dikomposisikan jumlah CPNS dan PNS di Kota Banjarbaru berdasarkan jenis kelamin melalui tabel dan grafik berikut ini.

Table 1 Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin 2025

Jenis Pegawai	Jenis Kelamin		Total
	Laki-Laki	Perempuan	
CPNS	15	14	29
PNS	1.099	2.270	3.369
PPPK	307	650	957
<b>Total</b>	<b>1.421</b>	<b>2.934</b>	<b>4.355</b>

Grafik 1 Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2025



Sumber : *Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)* Kota Banjarbaru,  
2025



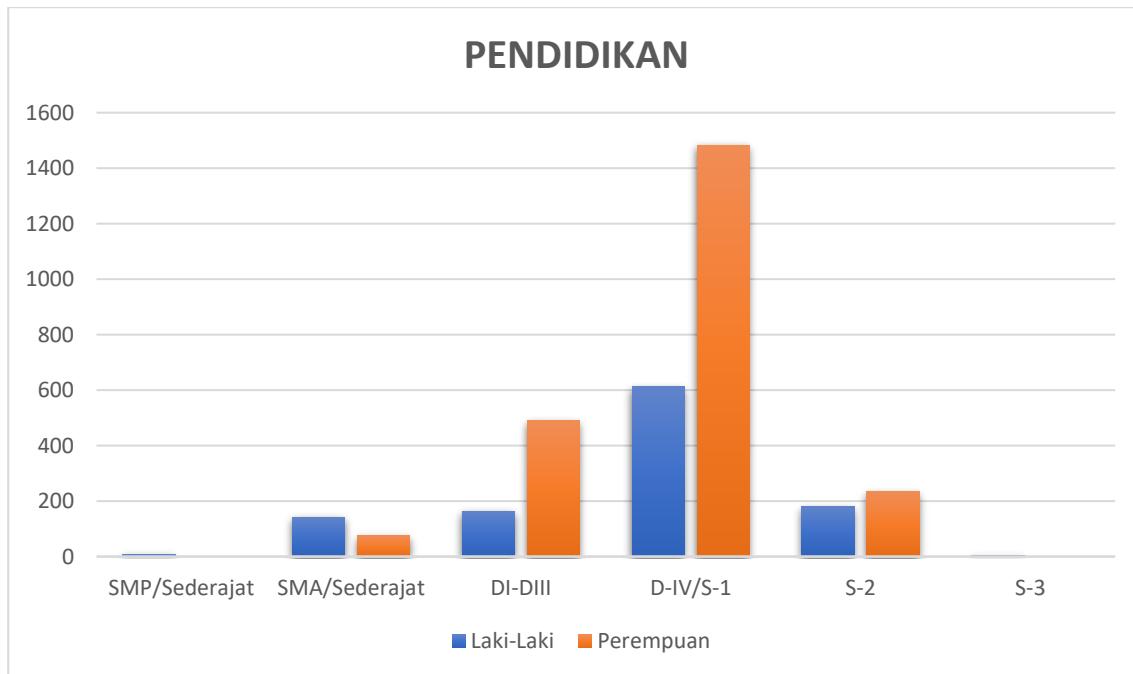
# PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Pendidikan per Jenis Kelamin

Table 2 Jumlah PNS Berdasarkan Pendidikan Tahun 2025

Jenis Pendidikan	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
SMP/Sederajat	9	0	9	0,3
SMA/Sederajat	142	76	218	6,4
DI-DIII	164	490	654	19,2
D-IV/S-1	613	1.483	2.096	61,7
S-2	181	234	415	12,2
S-3	5	1	6	0,2
<b>Total</b>	<b>1.114</b>	<b>2.284</b>	<b>3.398</b>	<b>100</b>

Grafik 2 Jumlah PNS Berdasarkan Pendidikan Tahun 2025





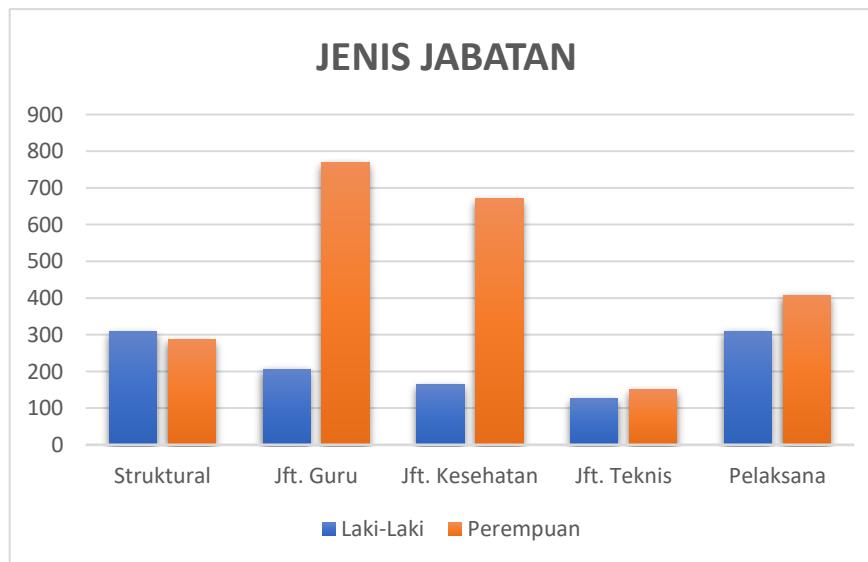
# PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Jenis Jabatan per Jenis Kelamin

Table 3 Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Jabatan Tahun 2025

Jenis Jabatan	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
Struktural	309	286	595	18
Jft. Guru	206	769	975	29
Jft. Kesehatan	164	671	835	24
Jft. Teknis	125	150	275	8
Pelaksana	310	408	718	21
<b>Total</b>	<b>1.114</b>	<b>2.284</b>	<b>3.398</b>	<b>100</b>

Grafik 3 Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Jabatan Tahun 2025





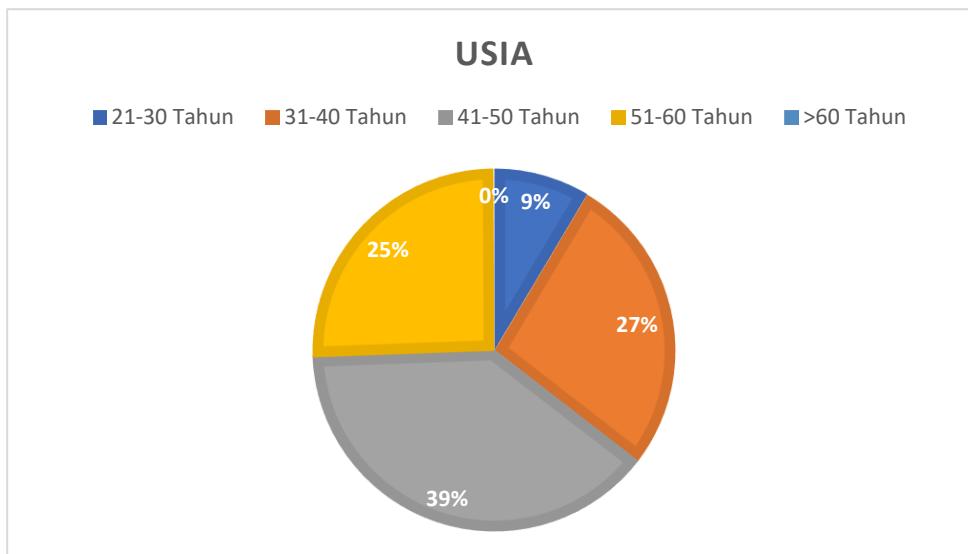
# PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Usia per Jenis Kelamin

Table 4 Jumlah PNS Berdasarkan Usia Tahun 2025

Usia	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
21-30 Tahun	101	190	291	8
31-40 Tahun	250	664	914	27
41-50 Tahun	454	870	1.324	39
51-60 Tahun	306	560	866	25
>60 Tahun	3	0	3	1
<b>Total</b>	<b>1.114</b>	<b>2.284</b>	<b>3.398</b>	<b>100</b>

Grafik 4 Jumlah PNS Berdasarkan Usia Tahun 2025





# PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

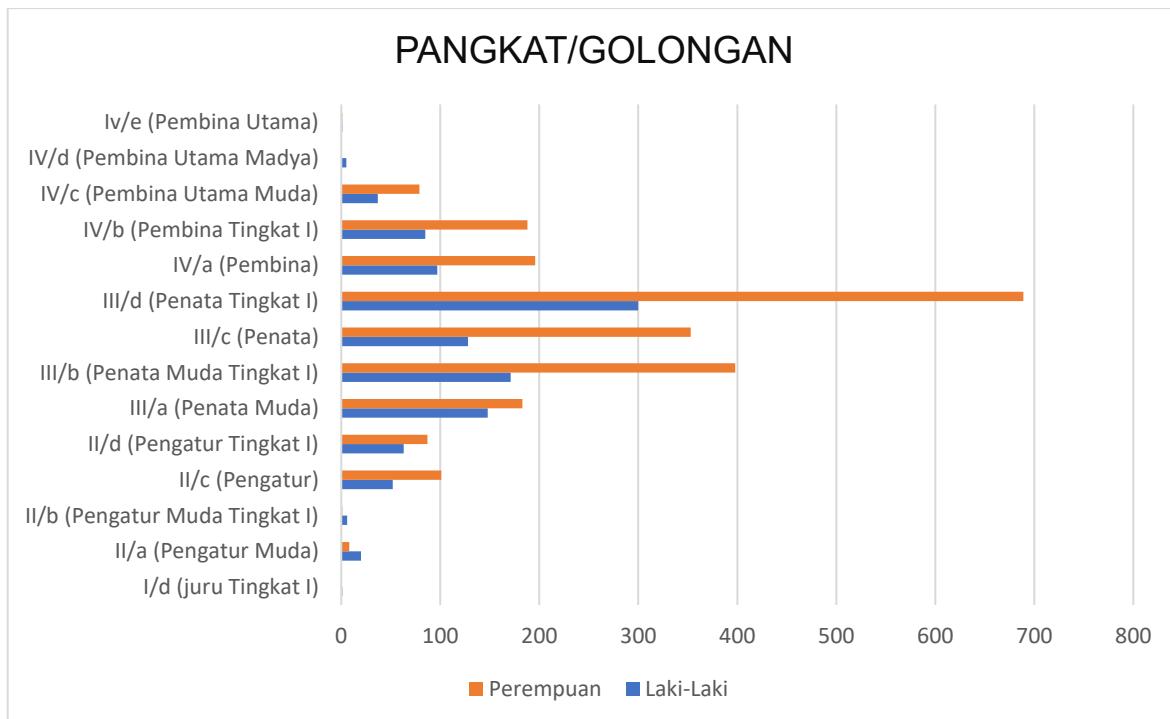
Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Pangkat/Golongan per Jenis Kelamin

Table 5 Jumlah PNS Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2025

Pangkat/Golongan	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
I/d (Juru Tingkat I)	1	0	1	0,03
II/a (Pengatur Muda)	20	8	28	0,82
II/b (Pengatur Muda Tingkat I)	6	1	7	0,21
II/c (Pengatur)	52	101	153	4,5
II/d (Pengatur Tingkat I)	63	87	150	4,41
III/a (Penata Muda)	148	183	331	9,74
III/b (Penata Muda Tingkat I)	171	398	569	16,75
III/c (Penata)	128	353	481	14,16
III/d (Penata Tingkat I)	300	689	989	29,11
IV/a (Pembina)	97	196	293	8,62
IV/b (Pembina Tingkat I)	85	188	273	8,03
IV/c (Pembina Utama Muda)	37	79	116	3,41
IV/d (Pembina Utama Madya)	5	0	5	0,15
IV/e (Pembina Utama)	1	1	2	0,06
<b>Total</b>	<b>1.114</b>	<b>2.284</b>	<b>3.398</b>	<b>100</b>



Grafik 5 Jumlah PNS Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2025





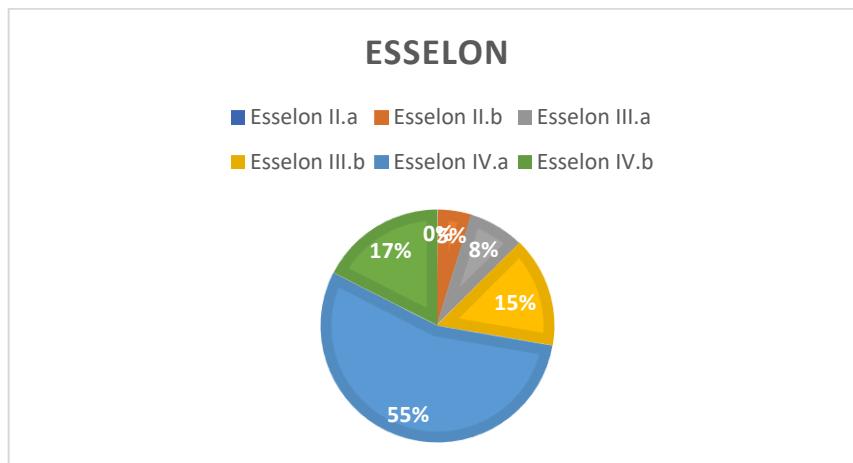
# PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Esselon per Jenis Kelamin

Table 6 Jumlah PNS Berdasarkan Esselon Tahun 2025

Esselon	Jenis Kelamin		Total	Presentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
Esselon II.a	1	0	1	1
Esselon II.b	20	7	27	4
Esselon III.a	33	13	46	8
Esselon III.b	49	42	91	15
Esselon IV.a	150	176	326	55
Esselon IV.b	56	48	104	17
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>286</b>	<b>595</b>	<b>100</b>

Grafik 6 Jumlah PNS Berdasarkan Esselon Tahun 2025





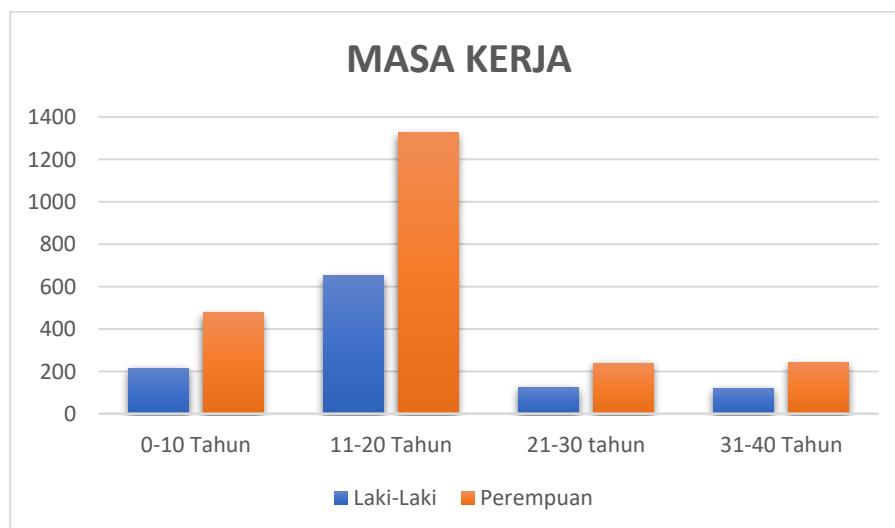
# PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Tahun 2025 Berdasarkan Masa Kerja per Jenis Kelamin

Table 7 Jumlah PNS Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2025

Masa Kerja	Jenis Kelamin		Total	Presentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
0-10 Tahun	215	478	693	20
11-20 Tahun	652	1.326	1.978	58
21-30 tahun	126	238	364	11
31-40 Tahun	121	242	363	11
Total	1.114	2.284	3.398	100

Grafik 7 Jumlah PNS Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2025





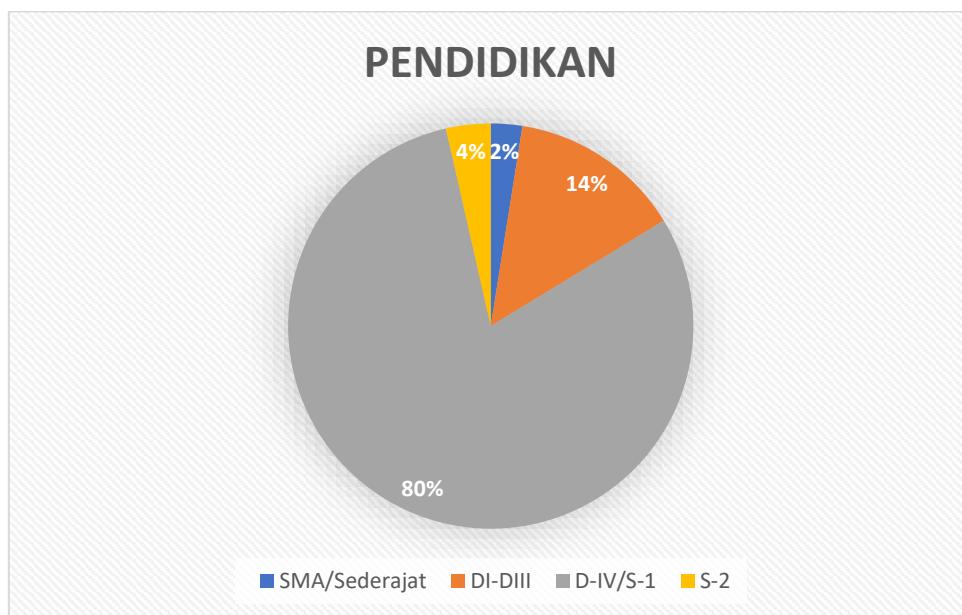
# PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK)

**Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Berdasarkan Pendidikan Tahun 2025**

Table 8 Jumlah PPPK Berdasarkan Pendidikan Tahun 2025

Jenis Pendidikan	Total	Persentase (%)
SMA/Sederajat	24	2
DI-DIII	132	14
D-IV/S-1	767	80
S-2	34	4
<b>Total</b>	<b>957</b>	<b>100</b>

Grafik 8 Jumlah PPPK Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2025





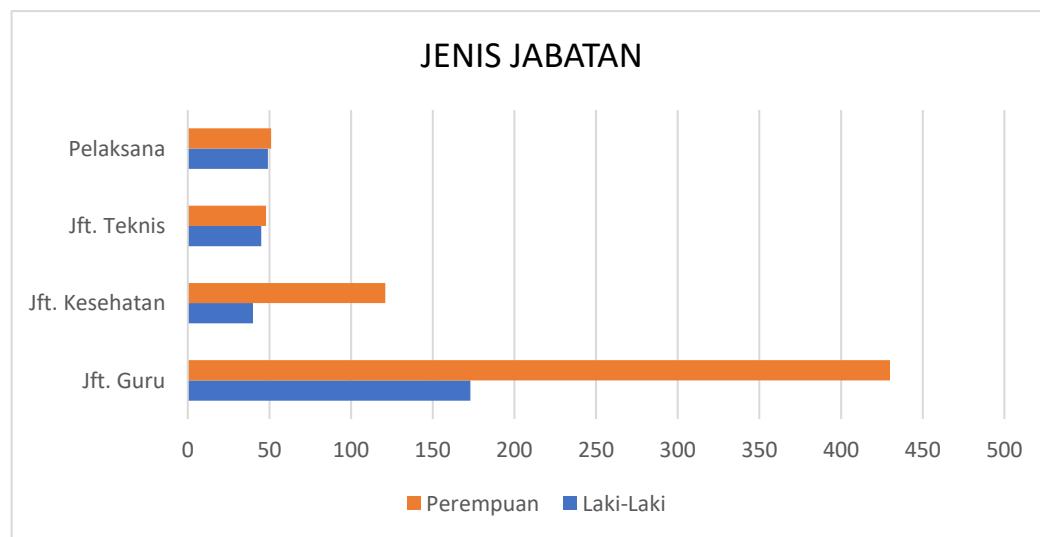
# PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK)

**Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Tahun 2025  
Berdasarkan Jenis Jabatan per Jenis Kelamin**

Table 9 Jumlah PPPK Berdasarkan Jenis Jabatan Tahun 2025

Jenis Jabatan	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
Jft. Guru	173	430	603	63
Jft. Kesehatan	40	121	161	17
Jft. Teknis	45	48	93	10
Pelaksana	49	51	100	10
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>650</b>	<b>957</b>	<b>100</b>

Grafik 9 Jumlah PPPK Berdasarkan Jenis Jabatan Tahun 2025





# PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK)

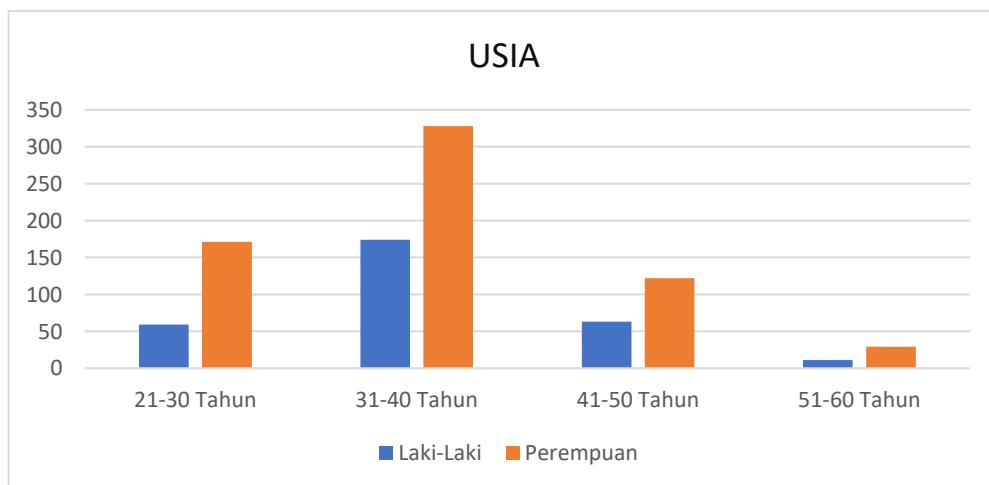
**Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Tahun 2025**

**Berdasarkan Usia per Jenis Kelamin**

Table 10 Jumlah PPPK Berdasarkan Usia Tahun 2025

Usia	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
21-30 Tahun	59	171	230	24
31-40 Tahun	174	328	502	53
41-50 Tahun	63	122	185	19
51-60 Tahun	11	29	40	4
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>650</b>	<b>957</b>	<b>100</b>

Grafik 10 Jumlah PPPK Berdasarkan Usia Tahun 2025





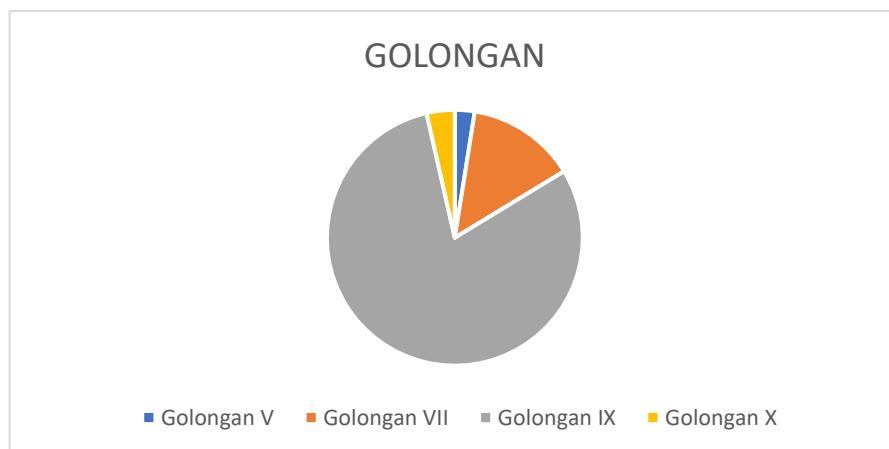
# PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK)

**Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Tahun 2025  
Berdasarkan Golongan per Jenis Kelamin**

Table 11 Jumlah PPPK Berdasarkan Golongan Tahun 2025

Golongan	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
Golongan V	12	12	24	3
Golongan VII	36	96	132	14
Golongan IX	247	520	767	80
Golongan X	12	22	34	3
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>650</b>	<b>957</b>	<b>100</b>

Grafik 11 Jumlah PPPK Berdasarkan Golongan Tahun 2025





# MANAJEMEN TALENTA

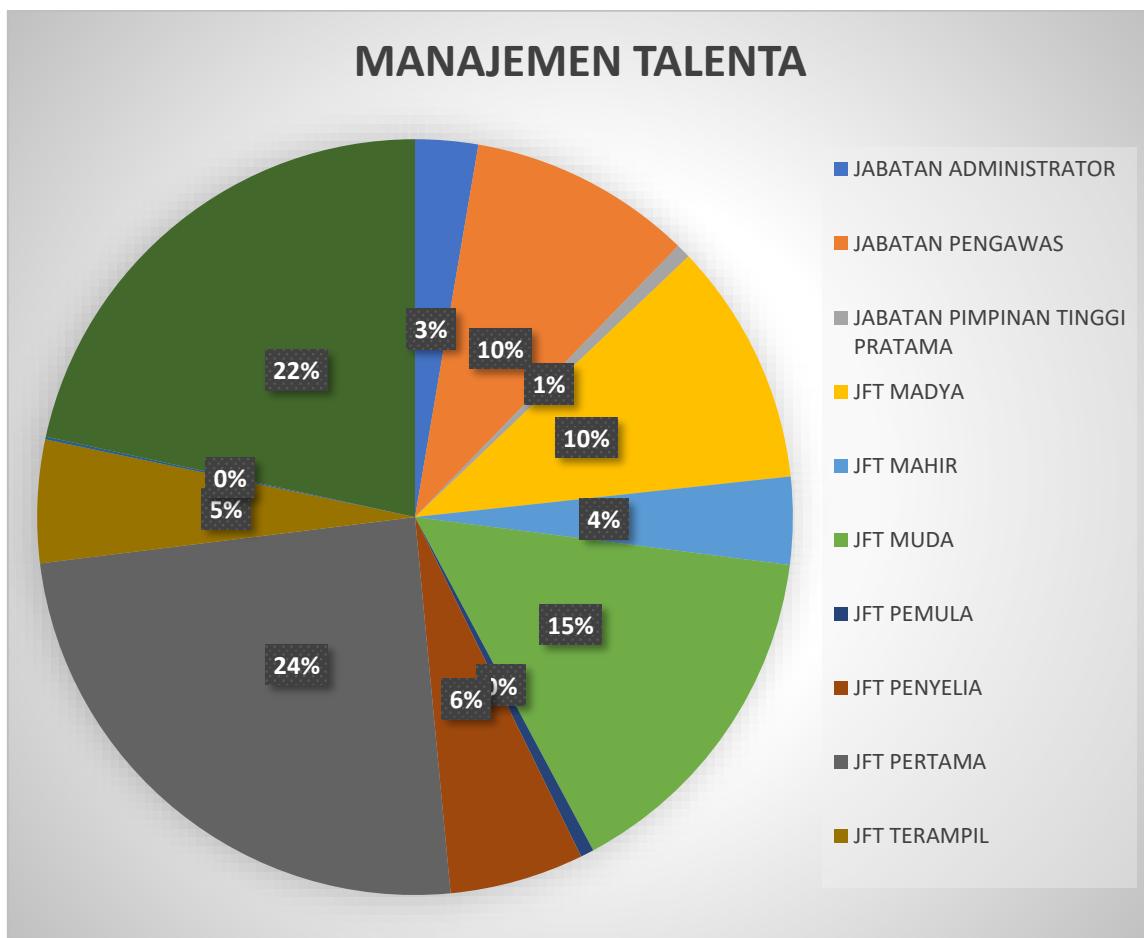
## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Manajemen Talenta per Jenis Jabatan Tahun 2025

Table 12 PNS yang Mengikuti Manajemen Talenta Tahun 2025

Jenis Jabatan	Total
JABATAN ADMINISTRATOR	117
JABATAN PENGAWAS	417
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	27
JFT MADYA	453
JFT MAHIR	163
JFT MUDA	660
JFT PEMULA	25
JFT PENYELIA	250
JFT PERTAMA	1.069
JFT TERAMPIL	229
JFT UTAMA	5
PELAKSANA	940
<b>Total</b>	<b>4.355</b>



Grafik 12 PNS yang Mengikuti Manajemen Talenta Tahun 2025





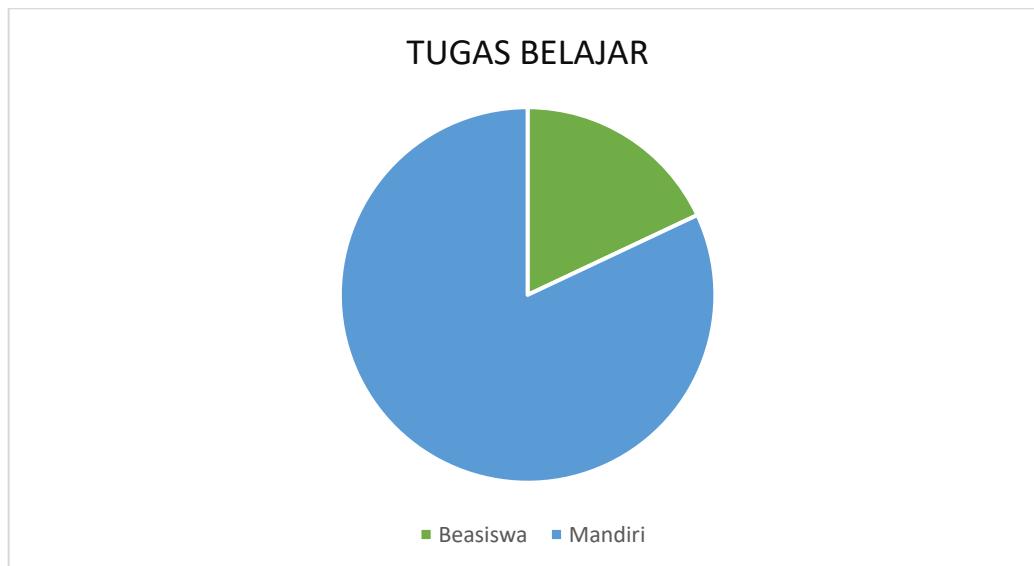
# TUGAS BELAJAR

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Tugas Belajar dan Tugas Belajar Mandiri per Jenis Kelamin Tahun 2025

Table 13 PNS yang Mengikuti Tugas Belajar Tahun 2025

Tugas Belajar	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
Beasiswa	7	11	18	18
Mandiri	25	27	82	82
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Grafik 13 PNS yang Mengikuti Tugas Belajar Tahun 2025





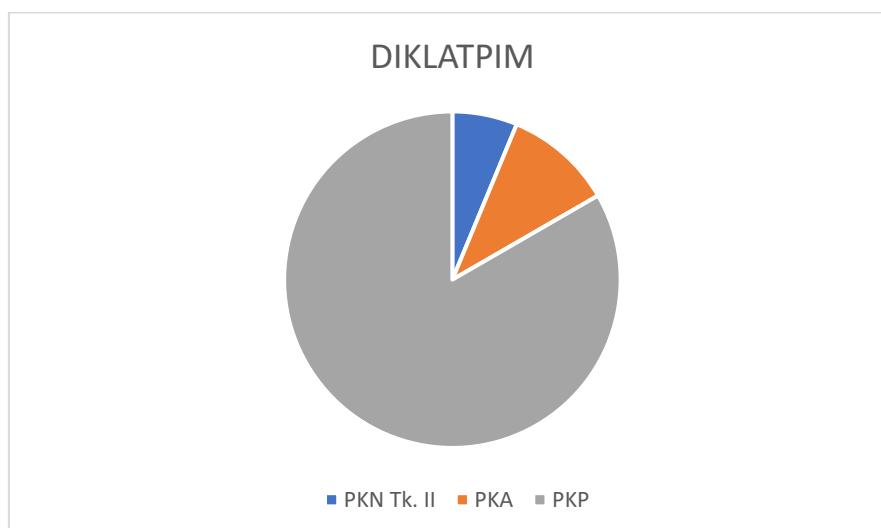
# PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN (DIKLATPIM)

**Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (DIKLATPIM) per Jenis Kelamin Tahun 2025**

Table 14 PNS yang Mengikuti DIKLATPIM Tahun 2025

Pelatihan Kepemimpinan	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk.II)	1	2	3	6
Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)	3	2	5	11
Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)	26	14	40	83
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>48</b>	<b>100</b>

Grafik 14 PNS yang Mengikuti DIKLATPIM Tahun 2025





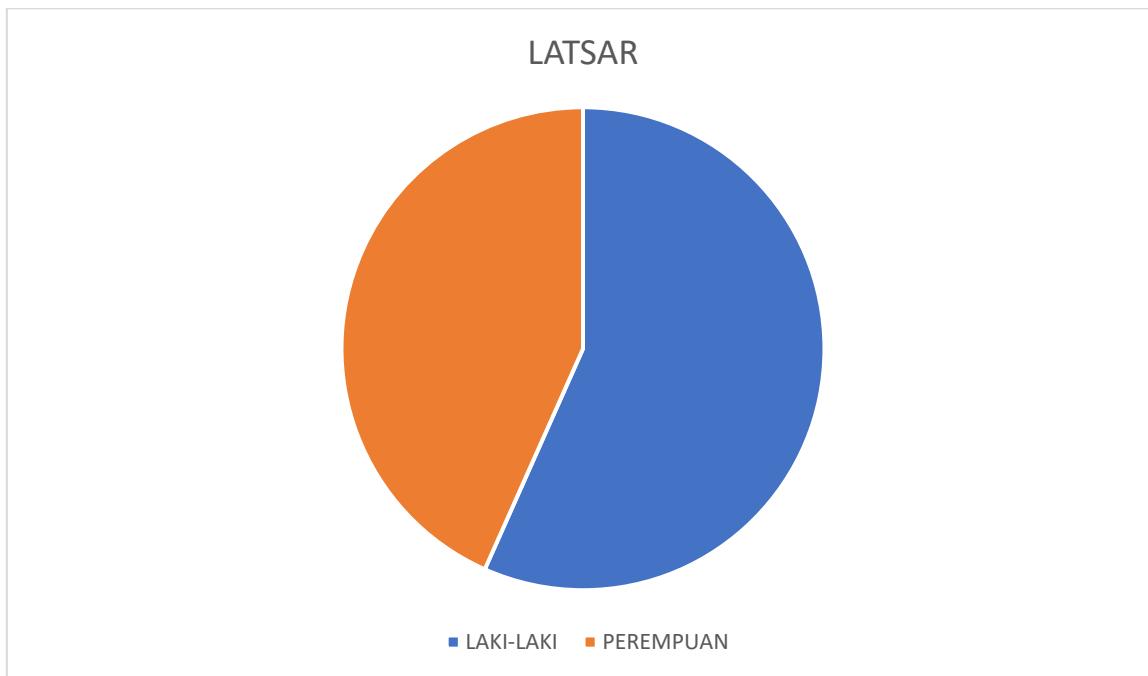
# PELATIHAN DASAR (LATsar)

**Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATsar) per Jenis Kelamin Tahun 2025**

Table 15 PNS yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATsar) Tahun 2025

Jenis Kelamin	Total	Persentase (%)
Laki-Laki	17	57
Perempuan	13	43
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100</b>

Grafik 15 PNS yang Mengikuti Pelatihan Dasar (LATsar) Tahun 2025





# PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT)

**Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) per Jenis Kelamin Tahun 2025**

Table 16 PNS yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) per Jenis Kelamin Tahun 2025

Jenis Kelamin	Total	Persentase (%)
Laki-Laki	362	28
Perempuan	938	72
<b>Total</b>	<b>1.300</b>	<b>100</b>

Grafik 16 PNS yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Tahun 2025





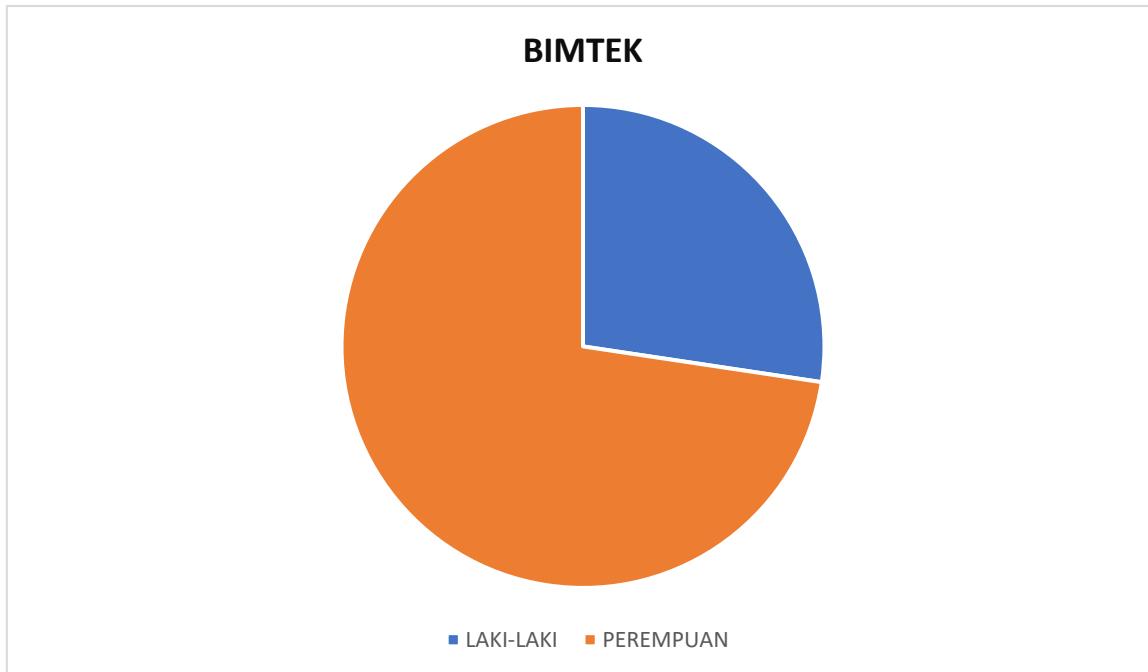
# BIMBINGAN TEKNIS (BIMTEK)

**Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mengikuti Bimbingan Teknis (BIMTEK) per Jenis Kelamin Tahun 2025**

Table 17 PNS yang Mengikuti Bimbingan Teknis (BIMTEK) per Jenis Kelamin Tahun 2025

Jenis Kelamin	Total	Persentase (%)
Laki-Laki	362	28
Perempuan	938	72
<b>Total</b>	<b>1.300</b>	<b>100</b>

Grafik 17 PNS yang Mengikuti Bimbingan Teknis (BIMTEK) per Jenis Kelamin Tahun 2025





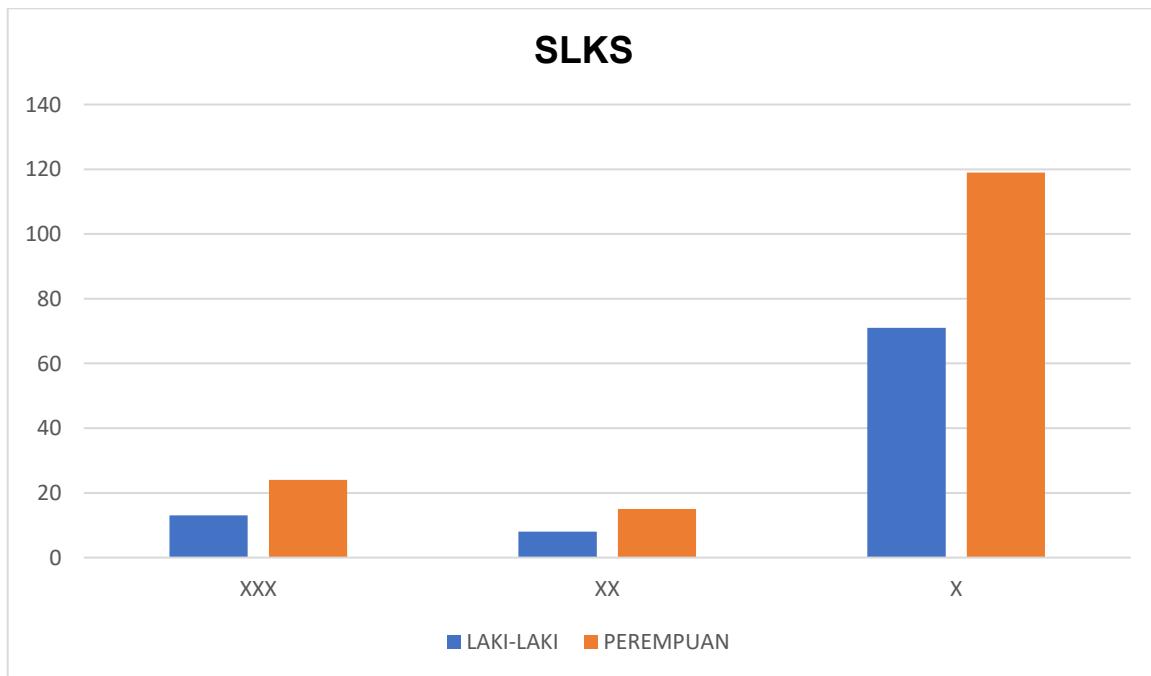
# SATYALANCANA KARYA SATYA (SLKS)

**Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mendapatkan Satyalancana Karya Satya (SLKS) per Jenis Kelamin Tahun 2025**

Table 18 PNS yang Mendapatkan SLKS Tahun 2025

SLKS	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
XXX	13	24	37	15
XX	8	15	23	9
X	71	119	190	76
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>158</b>	<b>250</b>	<b>100</b>

Grafik 18 PNS yang Mendapatkan SLKS Tahun 2025





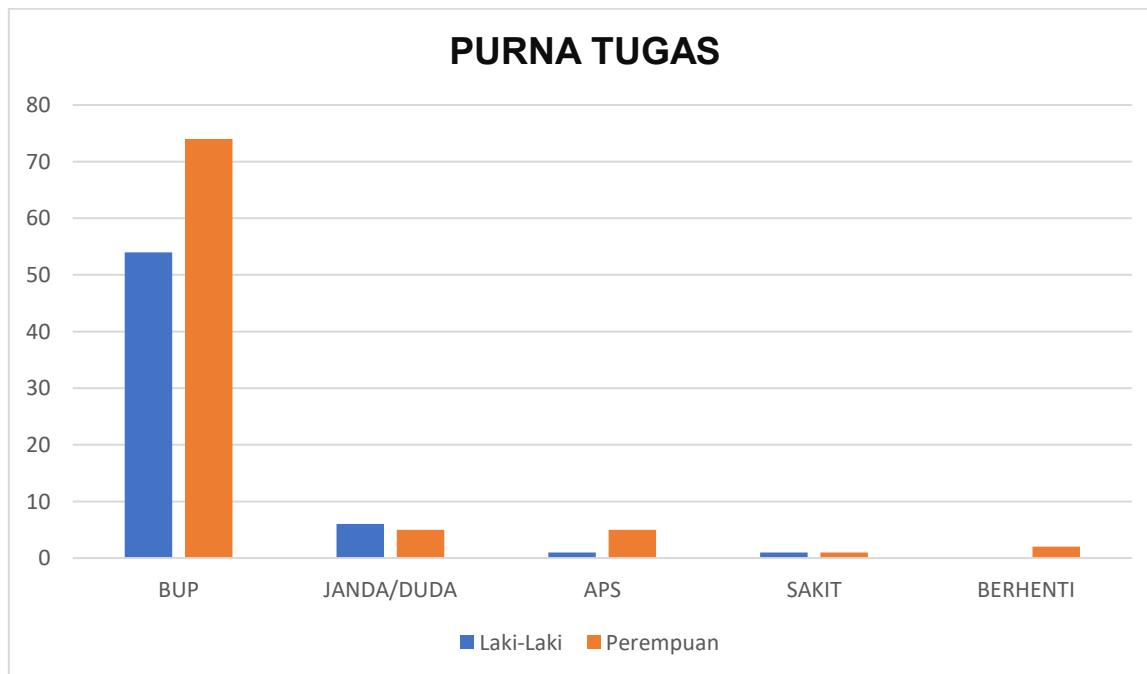
# PURNA TUGAS ASN

**Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Memasuki Purna Tugas Berdasarkan Jenis Pensiun per Jenis Kelamin Tahun 2025**

Table 19 ASN Purna Tugas Berdasarkan Jenis Pensiun Tahun 2025

Jenis Pensiun	Jenis Kelamin		Total
	Laki-Laki	Perempuan	
PENSIUN BATAS USIA PENSIUN (BUP)	54	74	128
PENSIUN JANDA/DUDA	6	5	11
PENSIUN ATAS PERMINTAAN SENDIRI (APS)	1	5	6
PENSIUN SAKIT	1	1	2
PENSIUN BERHENTI/MENGUNDURKAN DIRI	0	2	2
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>62</b>	<b>149</b>

Grafik 19 ASN Purna Tugas Berdasarkan Jenis Pensiun Tahun 2025





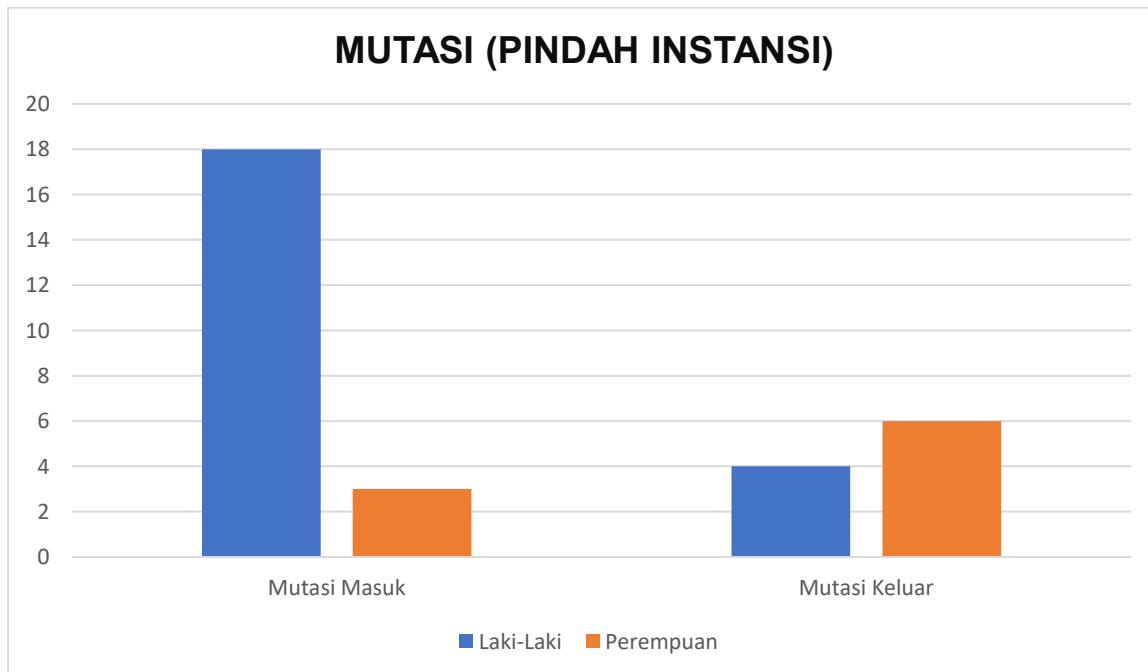
# MUTASI

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mutasi Masuk dan Mutasi Keluar (Pindah Instansi) per Jenis Kelamin Tahun 2025

Table 20 PNS Mutasi (Pindah Instansi) per Jenis Kelamin Tahun 2025

Jenis Mutasi	Jenis Kelamin		Total	Percentase (%)
	Laki-Laki	Perempuan		
MASUK	18	3	21	68
KELUAR	4	6	10	32
Total	22	9	31	100

Grafik 20 PNS Mutasi (Pindah Instansi) per Jenis Kelamin tahun 2025





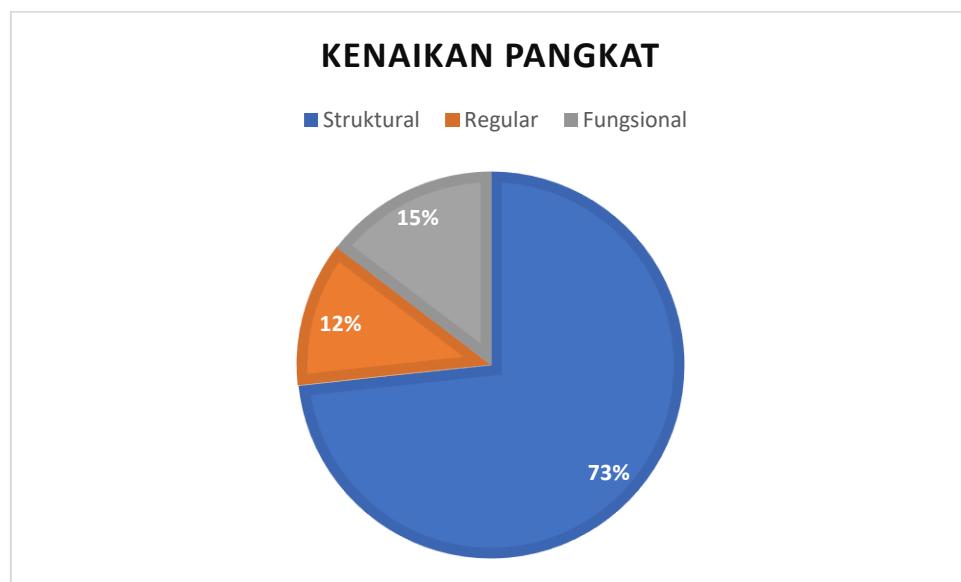
# KENAIKAN PANGKAT

**Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Memperoleh Kenaikan Pangkat  
Tahun 2025**

Table 21 PNS yang Memperoleh Kenaikan Pangkat Tahun 2025

Jenis Kenaikan Pangkat	Total	Percentase (%)
Struktural	387	73
Regular	64	12
Fungsional	77	15
<b>Total</b>	<b>528</b>	<b>100</b>

Grafik 21 PNS yang Memperoleh Kenaikan Pangkat Tahun 2025





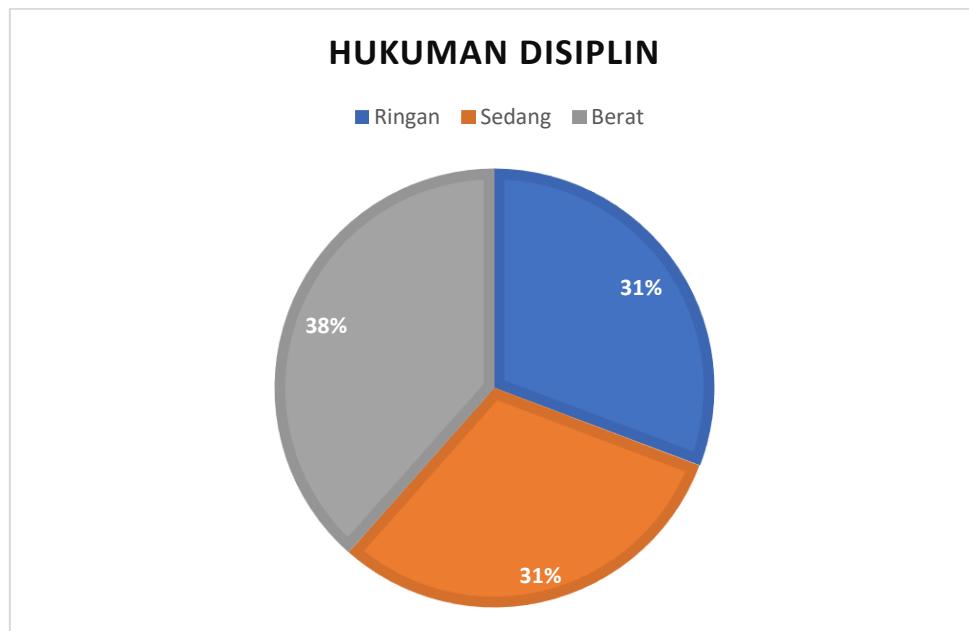
# HUKUMAN DISIPLIN

## Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang Mendapatkan Hukuman Disiplin per Jenis Kelamin Tahun 2025

Table 22 PNS yang Mendapatkan Hukuman Disiplin Tahun 2025

Jenis Hukuman Disiplin	Jenis Kelamin		Total
	Laki-Laki	Perempuan	
Ringan	4	0	4
Sedang	2	2	4
Berat	4	1	5
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

Grafik 22 PNS yang Mendapatkan Hukuman Disiplin Tahun 2025





# **INFOGRAFIS**

## **APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)**

### **TAHUN 2025**



## APARATUR SIPIL NEGARA Tahun 2025

4.355  
Orang

### PNS

1.114      2.284  
**3.398**

### PPPK

307      650  
**957**

### PENDIDIKAN

SD-SMA 227  
DI-DIII 654  
DIV/S-1 2.096  
S-2 415  
S-3 6

### PENDIDIKAN

SD-SMA 3  
DI-DIII 14  
DIV/S-1 80  
S-2 3

### MASA KERJA



Data ASN - 2025

### MASA KERJA

1-10 Tahun =  
**957**





# IP ASN

Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara

## KOTA BANJARBARU

NILAI IP ASN PNS TAHUN 2024 PER DESEMBER 2025

**84,4**

KATEGORI TINGGI

### INDIKATOR



NILAI IP ASN PPPK TAHUN 2024 PER DESEMBER 2025

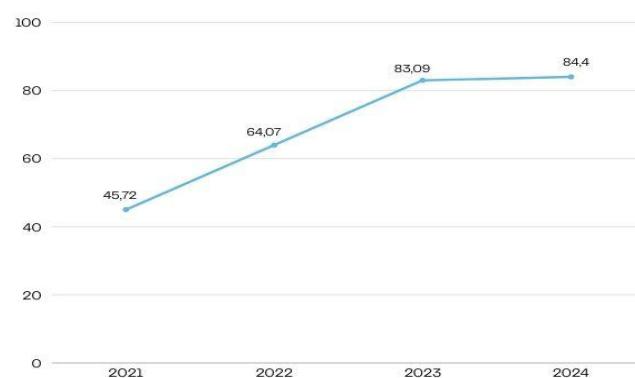
**82.25**

KATEGORI TINGGI

### INDIKATOR



### TREN IP ASN KOTA BANJARBARU





## ASN KOTA BANJARBARU



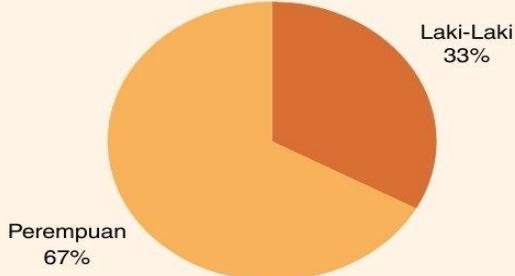
Berdasarkan data yang tersaji, ASN Kota Banjarbaru didominasi oleh **jabatan fungsional**, yang menunjukkan fokus pemerintah daerah dalam memperkuat kompetensi teknis dan profesionalisme aparatur sesuai dengan tuntutan reformasi birokrasi. Dari sisi komposisi jenis kelamin, ASN Kota Banjarbaru mayoritas adalah **perempuan**, yang mencerminkan tingginya partisipasi perempuan dalam birokrasi serta kontribusinya dalam mendukung kinerja pemerintahan dan pembangunan daerah.

Selain itu, pertumbuhan jumlah ASN dalam beberapa tahun terakhir cenderung stabil dan terkendali. Hal ini mengindikasikan adanya penyesuaian kebijakan kepegawaian dengan kebutuhan organisasi, ketersediaan anggaran, serta kebijakan nasional terkait manajemen ASN.

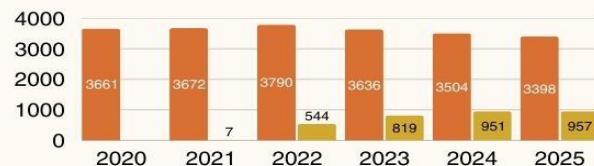
### JENIS JABATAN

STRUKTURAL	FUNGSIONAL	PELAKSANA
<b>595</b>	<b>2942</b>	<b>818</b>
<b>14%</b>	<b>67%</b>	<b>19%</b>

### JENIS KELAMIN



### PERTUMBUHAN ASN KOTA BANJARBARU





## Jumlah PNS KOTA Banjarbaru Berdasarkan Instansi



UNIT KERJA	TOTAL
STAF AHLI WALIKOTA	3
SEKRETARIAT DAERAH	104
SEKRETARIAT DPRD	37
INSPEKTORAT	60
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, RISET DAN INOVASI DAERAH	32
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	48
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	29
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	39
BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH	55
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	21



UNIT KERJA	TOTAL
DINAS PEMUDA OLAHRAGA, KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	29
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL	28
DINAS SOSIAL	21
DINAS PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN	40
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG	52
DINAS PERHUBUNGAN	51
DINAS PENDIDIKAN	79
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	35
DINAS LINGKUNGAN HIDUP	48
DINAS KOPERASI USAHA MIKRO DAN TENAGA KERJA	38
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	35



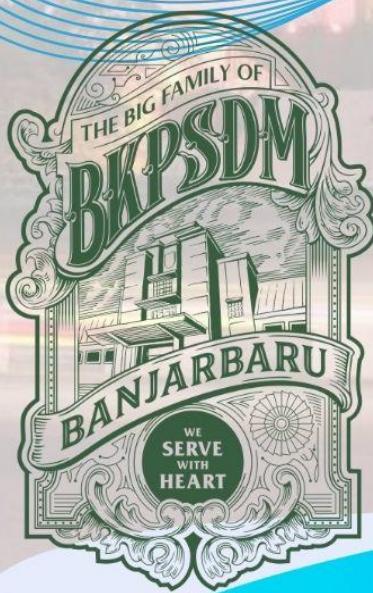
UNIT KERJA	TOTAL
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	28
DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN DAN PERIKANAN	83
DINAS KESEHATAN	80
DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN DAERAH	37
SATPOL PP	79
DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN	41
KECAMATAN DAN KELURAHAN SE KOTA BANJARBARU	243
RSUD DAN PUSKESMAS	921
PENDIDIKAN TK	93
PENDIDIKAN SD	592
PENDIDIKAN SMP	317



## PENUTUP

Berdasarkan hasil kompilasi dan analisis data kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Kota Banjarbaru Tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa kondisi sumber daya aparatur menunjukkan komposisi yang relatif seimbang dan terus berkembang. Data kepegawaian yang disajikan dalam buku ini memberikan gambaran menyeluruh mengenai karakteristik ASN, meliputi aspek jenis kelamin, golongan dan pangkat, tingkat pendidikan, jabatan, usia, serta masa kerja.

Statistik kepegawaian tersebut mencerminkan potensi sumber daya manusia aparatur yang dapat dioptimalkan untuk mendukung pelaksanaan tugas pemerintahan, pembangunan, dan pelayanan publik. Ketersediaan data yang terstruktur dan terintegrasi menjadi dasar penting dalam mendukung perencanaan kebutuhan pegawai, pengembangan kompetensi, serta pembinaan karier ASN secara objektif dan berkelanjutan.



# BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BANJARBARU



[bkpsdm.banjarbarukota.go.id](http://bkpsdm.banjarbarukota.go.id)



Jl. Panglima Batur No.1 Banjarbaru